

๑. ชื่อ โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส คปสอ.เมืองปาน ปี ๒๕๖๖
๒. ประเภทโครงการ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ งานแก้ไขปัญหา งานบริการ
๓. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

๑. ร้อยละของ ทปสย. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA

๔. หลักการและเหตุผล : “ระบุความสำคัญ จำเป็นที่ต้องดำเนินโครงการ พร้อมระบุหลักการและเหตุผล สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การประเมิน ITA ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในแนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตคือร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๖๕ ของหน่วยงานที่ประเมิน ITA ได้ คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกัน (๑) ในกลยุทธ์ที่ ๒ ระบุให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละ ละเลยไม่ดำเนินการ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หากไม่ผ่าน การประเมินในเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ หัวหน้าส่วนราชการอาจได้รับพิจารณาย้ายออกจากตำแหน่ง และต้องเร่งรัด กำกับติดตามให้หน่วยงานให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้วยเหตุดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนด ให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไว้ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อน นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖ ตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บรรจุในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) และยังถูกกำหนดเป็น ตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อีกด้วย

จากประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของแผนพัฒนาด้านสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กำหนดให้หน่วยงานในจังหวัด มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการและธรรมาภิบาลที่ดีนั้น และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญา

ของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานใน คปสอ.เมืองปาน และเพื่อเป็นการตรวจสอบและป้องกันข้อผิดพลาด โดยนำประเด็นข้อบกพร่องมาร่วมกันจัดวางระบบควบคุม ภายในก่อนที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ อีกทั้ง ยังเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในการปรับปรุงการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานในกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังนั้น คปสอ.เมืองปาน จึงได้ จัดทำโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยงขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้กำกับดูแลต้องมี การควบคุมกระบวนการทางการบริหาร อีกทั้งมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และหลักการของการควบคุมภายในที่ดี และสามารถบริหารจัดการองค์กรอย่างมี ประสิทธิภาพต่อไป อีกทั้ง เพื่อตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

๕. เป้าประสงค์ :

พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

๖. วัตถุประสงค์ :

- ๖.๑ เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๖.๒ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของหน่วยงานมี ประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล
- ๖.๓ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับ นโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร

๗. กลุ่มเป้าหมาย (Target population)

๑) เป้าหมาย

๑.๑ หน่วยงานใน คปสอ.เมืองปาน มีผลประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์

๒) กลุ่มเป้าหมาย (Target population) ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ คปสอ.เมืองปาน ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน ผอ.รพ.สต. ทุกแห่ง

๒.๒ คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๘. กลยุทธ์/กลวิธี : หน่วยงานนำข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ไปพัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้อย่างเหมาะสม รวมถึงยังสามารถใช้เป็น เครื่องมือในการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

๙. วิธีการ/กิจกรรม : เป็นการให้รายละเอียดในการปฏิบัติ โดยปกติจะแยกเป็นกิจกรรมย่อย ๆ หลายกิจกรรม (จะบรรยายละเอียดขึ้นตอนการดำเนินงานที่จะทำ)

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน												
	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)													
๑.แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส													
๒.หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมิน หลักฐานเชิงประจักษ์ (MOT)													
- ด้านความโปร่งใส													
- ด้านความพร้อมรับผิดชอบ													
- ด้านความปลอดภัยจากเหตุการณ์ทุจริตในการปฏิบัติงาน													
- การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในการทำงาน													
- ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร													
- การสร้างวัฒนธรรมสุจริต													
- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน													
๓. การกำหนดมาตรการ & ระบบตรวจสอบการปฏิบัติงาน													
๔. การอำนวยความสะดวกประชาชน งานบริการ													
๕. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อ.เมือง ปาน													
๖. ประชุมเจ้าหน้าที่เรื่องระบบตรวจสอบภายในและบริหารความเสี่ยง													
๗. ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดการความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน													

๑๐.ระยะเวลาดำเนินการ :

(เริ่มต้นวันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ สิ้นสุด วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

๑๑.ผู้รับผิดชอบ (หน่วยงานรับผิดชอบ) :

หน่วยงานงานรับผิดชอบหลัก คปสอ.เมืองปาน

หน่วยงานสนับสนุน โรงพยาบาลเมืองปาน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

โทร ๐-๕๔๒๗-๖๓๔๕ ต่อ ๑๓๗, ๐-๕๔๐๑-๔๘๐๖

๑๒.ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. หน่วยงานในสังกัด คปสอ.เมืองปาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. หน่วยงานในสังกัด คปสอ.เมืองปานมีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การ

บริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๓. หน่วยงานในสังกัด คปสอ.เมืองปานมีผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร

๔. หน่วยงานในสังกัด คปสอ.เมืองปาน มีระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงที่มี

๑๓.งบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลเมืองปาน UC จำนวน ๑๓,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยบาท

ถ้วน) มีรายการดังนี้

๑๓.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงาน

สาธารณสุข อ.เมืองปาน วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

- ค่าใช้สอย (ค่าอาหารกลางวัน) จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๗๐ บาท จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท /

- ค่าใช้สอย (ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม) จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๒,๐๐๐

บาท

รวมเป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท (สี่พันแปดร้อยบาทถ้วน) /

๑๓.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่เรื่องระบบตรวจสอบภายในและบริหารความเสี่ยง วันที่ ๑๕ ,๑๕ ,๑๖ กุมภาพันธ์

๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม รพ.สต.บ้านต้นจูน ,บ้านแจ้ซ้อนเหนือ ,รพ.สต.บ้านทุ่งช่วง

- ค่าใช้สอย (ค่าอาหารกลางวัน) จำนวน ๓ มื้อ ๆ ละ ๗๐ บาท จำนวน ๑๕ คน เป็นเงิน ๓,๑๕๐ บาท /

- ค่าใช้สอย (ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม) จำนวน ๖ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาทจำนวน ๑๕ คน เป็นเงิน ๒,๒๕๐

บาท


รวมเป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท (ห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) /


๑๓.๓ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานคุณธรรมและโปร่งใสให้กับเจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลเมือง
ปาน ณ ห้องประชุม รพ เมืองปาน
- ค่าใช้สอย (ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาทจำนวน ๑๒๐ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐.
บาท

รวมเงินงบประมาณทั้งหมดของโครงการ จำนวน ๑๓,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อย /
บาทถ้วน)


หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

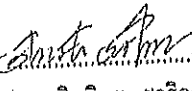
๑๔. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวทิวรัตน์ เชื้อนกแก้ว)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

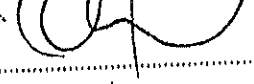
ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายณรงค์ คำสาย)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

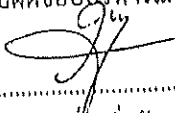
ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุทธิศักดิ์ ซีระเชื้อ)
สาธารณสุขอำเภอจาว รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสิทธิกร สาริวาท)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสริมงาม รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ..........
(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนอำเภอแล้ว

ลงชื่อ..........
(นายประสิทธิ์ อัมปัญญา)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนาศาสตร์ฯ

แสงเดือน โนนทิว
รักษาการสาธารณสุข

โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส คปสอ.เมืองปาน ปี ๒๕๖๖
กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดการความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับเจ้าหน้าที่ รพ. เมืองปาน
กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ รพ. เมืองปาน
จำนวนผู้เข้าอบรม ๑๒๐ คน
ระยะเวลาดำเนินการ มีนาคม ๒๕๖๖
งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท
หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกอย่างสามารถถัวเฉลี่ยกันได้
รายละเอียด

หมวดค่าใช้จ่าย

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๑๒๐ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

หัวข้อวิชา/หลักสูตร

- ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาข้าราชการ/จรรยา ขรก.วินัย/ความรับผิดชอบละเมิดให้
เจ้าหน้าที่

สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุม รพ. เมืองปาน

โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส คปสอ.เมืองปาน ปี ๒๕๖๖
กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดการความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับเจ้าหน้าที่ รพ. เมืองปาน
ณ ห้องประชุม รพ เมืองปาน

หลักสูตร : ระบบตรวจสอบภายในและบริหารความเสี่ยง	
วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖	
เวลา	กำหนดการ
๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๑๓.๓๐ - ๑๓.๔๕ น.	เปิดการประชุมฯ โดย ประธานในที่นี้
๑๓.๔๖ - ๑๕.๐๐ น.	หัวข้อ ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๑๕.๐๑ - ๑๕.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๕.๑๕ - ๑๖.๓๐ น.	ความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาข้าราชการ/จรรยา ชรก.วินัย/ความรับผิดชอบ ทางละเมิดให้เจ้าหน้าที่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเมืองปาน โทร.๐ ๕๔๒๗ ๖๓๔๕

ที่ สป ๐๐๓๓.๓๐๑/๓ ๕๖

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอชี้แจงการดำเนินการโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส คปสอ.เมืองปาน
ปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเมืองปาน ได้รับอนุมัติแผนปฏิบัติการสาธารณสุขระดับ
อำเภอ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance
Excellence) โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส คปสอ.เมืองปาน ปี ๒๕๖๖ กิจกรรม
กิจกรรมประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ
การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย มีการจัดการ
ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการ
ทุจริต เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment :TIA) ข้อ MOIT ๒๐ นั้น

โรงพยาบาลเมืองปาน จึงขอชี้แจงการดำเนินการโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ
ความโปร่งใส คปสอ.เมืองปาน ปี ๒๕๖๖ กิจกรรมประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ยัง
ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากโครงการฯ ดังกล่าว ขออนุมัติเลื่อนการจัดประชุม จากเดิมวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖
เป็นวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เนื่องจากวันที่ ๑๖ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ มีการจัดกิจกรรมโครงการหน่วย
แพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.) จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเมืองปาน
<https://www.muangpanhealth.com/newsportal/> ต่อไป

(นางศิรินาค แท้มคม)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายสิทธิกร สาริวัต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสริมงาม

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเมืองปาน อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง โทร ๐๕๔-๒๗๖๓๔๕
ที่ ลป ๐๐๓๓.๓๐๑/๓๕๙ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติเลื่อนและจัดประชุมโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
คปสอ.เมืองปาน ปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

ตามหนังสือที่ ลป.๐๐๓๓/๗๐๒๒ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
ลำปาง ได้อนุมัติโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส คปสอ.เมืองปาน ปี ๒๕๖๖
รหัสโครงการ ๑๓๐๔๐๓ จึงขออนุมัติจัดประชุมตามโครงการ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลเมืองปาน กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดการความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับ
เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน จำนวน ๑๒๐ คน จากวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็น วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖
สถานที่ ห้องประชุมโรงพยาบาลเมืองปาน งบประมาณ จำนวนเงิน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน)

ข้าพเจ้าผู้รับผิดชอบโครงการ จึงขอแจ้งแผนอบรมประชุมเป็นไปตามวัน เวลา ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางศิรินาค แท้มคม)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายสิทธิกร สาริวัต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสริมงาม

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

กำหนดการประชุม/อบรม
ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน
ให้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเมืองปาน
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเมืองปาน

วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	
เวลา	กำหนดการ
๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๑๓.๓๑ - ๑๓.๔๕ น.	เปิดการประชุมฯ โดย ประธานในพิธี
๑๓.๔๖ - ๑๕.๐๐ น.	บรรยาย หัวข้อ ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๑๕.๐๑ - ๑๕.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๕.๑๕ - ๑๖.๓๐ น.	บรรยายหัวข้อความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาข้าราชการ/จรรยา ชรก.วินัย/ความรับผิดชอบทางละเมิดให้เจ้าหน้าที่